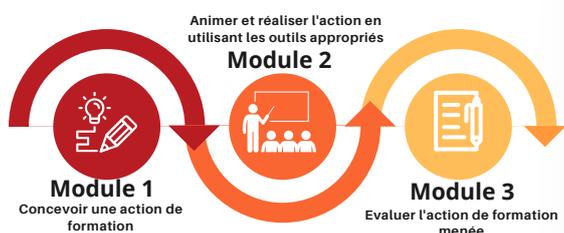




Objectifs

- Concevoir une action de formation
- Animer et réaliser l'action de formation en utilisant les outils appropriés
- Evaluer l'action de formation menée



Retrouvez le programme détaillé



40 heures sur 5 jours



Nombre de stagiaires : **8**

Intra-entreprise (nous consulter) / Inter-entreprise



Tarifs : **80 000 XPF par personne / formation spécifique : nous consulter**



Modalités pédagogiques

- Apports théoriques et visuels (documents types)
- Extraits vidéo
- Étude de cas et Jeux de rôle
- Mise en situation avec retour d'expérimentation
- Émargement présence stagiaire
- Attestation de formation en fin de parcours



Contenu

- Évaluation diagnostique individuelle et entretien avec le formateur
- Comprendre la formation : documents, obligations envers le client/ l'organisme/ les institutions
- Concevoir une action de formation
- Définir les termes : besoin – demande – offre de formation
- Différencier l'objectif pédagogique de l'objectif de formation
- Animer et réaliser l'action de formation
- Démarrer et clôturer sa séance de formation
- Évaluer l'action de formation menée
- Suivre en accompagnant des stagiaires
- Préparer et animer les temps forts d'un accompagnement



Pré-requis

- Posséder trois années d'expériences professionnelles dans le domaine souhaité
- Ne pas avoir fait l'objet d'une condamnation pénale à raison de faits constituant des manquements à la probité, aux bonnes mœurs et à l'honneur (casier judiciaire n°3)
- Posséder une bonne maîtrise des Compétences Essentielles



Evaluation

- Évaluation diagnostique en amont
- Mise en situation
- Évaluation formative et sommative (tout au long de la formation)
- Évaluation de satisfaction (fin de séance)
- Suivi individualisé (après la formation)

