



Retrouvez le programme détaillé



50 heures sur 12 semaines



Nombre de stagiaires : 8



Intra-entreprise / Inter-entreprise

Tarifs :

A Koné : 192 000 XPF

A Koumac : 199 638 XPF



Objectifs

- Adopter la posture managériale permettant au manager d'assumer les bases de son rôle d'encadrant de proximité
- Comprendre son rôle et ses responsabilités de manager leader
- Mettre en œuvre un management de proximité efficace et reconnu
- Rédiger et présenter en fin de parcours une présentation de son rôle de manager



Contenu

- Évaluation diagnostique et entretien individuel formateur

Manager et motiver son équipe au quotidien

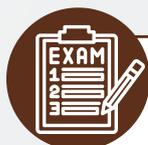
- Le rôle du manager dans son équipe : missions et responsabilités
- Mobiliser et motiver son équipe au quotidien : anticiper les sources de démotivation

Gérer son temps et planifier son activité

- Analyser l'emploi dans le temps, décrypter le déroulement d'une de ses journées
- Analyser ses pertes et gains de temps

Communiquer pour mieux manager

- Développer ses ressources de Manager Leader,
- Repérer sa manière de communiquer avec son équipe et identifier les situations délicates et y faire face



Evaluation

- Évaluation diagnostique en amont
- Évaluation formative : mise en situation en collectif et individuel et restitution
- Évaluation de satisfaction (fin de la séance) et évaluation à froid (1 mois après)
- Suivi individualisé sur 6 mois après la formation : analyse de la démarche, du travail effectué, outils mis en place



Modalités pédagogiques

- Apports théoriques et visuels (documents types)
- Extraits vidéo
- Étude de cas et Jeux de rôle
- Mise en situation avec retour d'expérimentation
- Émargement présence stagiaire
- Attestation de formation en fin de parcours

✉ contact@dcbformation.nc

☎ +687 45 08 40

📍 Base de Kataviti - Koné

