



# Piloter et accompagner le changement



## Objectifs

- Identifier les contextes du changement et ses mécanismes
- Repérer les enjeux et conséquences des situations de changement
- Adapter son management à l'instabilité, l'incertitude et la complexité
- Identifier la pyramide des âges et les comportements liés
- Reconnaître et expliquer les résistances naturelles aux changements
- Anticiper les représentations négatives en utilisant des outils adaptés à l'individu et au contexte de la situation
- Pratiquer une communication pertinente autour du changement
- Construire un plan d'action permettant d'apporter la notion de changement

## Retrouvez le programme détaillé



14 heures



Nombre de stagiaires  
max : 8 (minimum 6 stagiaires)



Intra-entreprise / Inter-entreprise  
Tarif : 33 000 XPF par personne



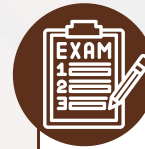
## Modalités pédagogiques

- Apports théoriques et visuels (documents types)
- Extraits vidéo
- Étude de cas et Jeux de rôle
- Mise en situation avec retour d'expérimentation
- Émargement présence stagiaire
- Attestation de formation en fin de parcours



## Contenu

- La notion de changement : définition et enjeux
- les différents types de changement chez un individu
- Les comportements humains face au changement : la pyramide des âges
- La transition contre le changement
- Comment se définit la résistance au changement
- Les freins et croyances limitantes
- Le processus cognitif de construction et de développement
- La communication inclusive et les modes participatifs
- Construire un contexte favorable au changement : établir un lien de confiance
- Bâtir des plans opérationnels de changement



## Évaluation

- Mise en situation
- Évaluation formative et sommative (tout au long de la formation)
- Évaluation de satisfaction (fin de séance)
- Suivi individualisé (après la formation)

✉ [contact@dcbformation.nc](mailto:contact@dcbformation.nc)

☎ +687 45 08 40

📍 Base de Kataviti - Koné